



# Stichting Challenges

*Jaarverslag 2014*



Stichting Challenges

# Stichting Challenges

*Jaarverslag 2014*

## Voorwoord

---

Voor u ligt het jaarverslag van Stichting Challenges over 2014.

Sinds 2005 zet Challenges zich als non-profitorganisatie in voor maatschappelijke doeleinden. Met haar activiteiten probeert Challenges diverse organisaties uit de non-profit sector te ondersteunen.

Hiernaast schenkt Challenges aandacht aan goede doelen en probeert het anderen daarbij te betrekken. Specifiek leggen wij de focus op de aandachtsgebieden projectondersteuning, het verzorgen van trainingen en soortgelijke activiteiten. Deze activiteiten worden uitgevoerd in samenwerking met de verschillende partners van Challenges.

In de loop der jaren heeft Challenges een reputatie opgebouwd als zijnde een deskundige organisatie die door de inzet van vrijwilligers andere organisaties beter laat functioneren. Wij zijn vastberaden om onze werkwijze voort te zetten om verschillende organisaties actief in de non-profit sector te ondersteunen in hun werkzaamheden.

In dit verslag zal worden opgesomd welke belangrijke momenten wij hebben gekend in het jaar 2014. Voor meer informatie over de stichting en haar missie en visie, zie:

[www.stichtingchallenges.nl](http://www.stichtingchallenges.nl)

Erdinc Oytan  
Voorzitter  
Stichting Challenges

## Het jaar 2014

---

In verschillende opzichten was het jaar 2014 een jaar om trots op te zijn. Challenges heeft zich op verschillende manieren weten in te zetten voor verschillende doeleinden. Door haar kennis en kunde te delen met derden zijn wij bereid geweest om organisaties beter te laten functioneren.

Challenges is opgezet met als doel een bijdrage te leveren aan maatschappelijke vraagstukken. Het jaar 2014 was in dat opzicht een geslaagd jaar.

### *Trainingen en deskundigheidsbevorderingen*

Een van de krachten van Challenges is het bieden van trainingen en deskundigheidsbevorderingen aan derden. Ook dit jaar hebben diverse organisaties trainingen gekregen van Challenges. Deze trainingen bieden organisaties nieuwe impulsen, waardoor deze organisaties beter kunnen. Veelal zijn organisaties met alle goede bedoelingen opgericht, maar stagneren de activiteiten na verloop van tijd. Dankzij haar netwerk weet Challenges in contact te komen met deze organisaties die actief zijn in verschillende sectoren.

In sommige gevallen ontvangen organisaties een eenmalige training en in sommige gevallen gaat het om een reeks van trainingen. In beide gevallen zorgt Challenges ervoor dat vrijwilligers en deskundigen die betrokken zijn bij de stichting op de juiste manier hun werkzaamheden kunnen verrichten voor de desbetreffende organisatie.

Enkele van de organisaties die een training hebben genoten zijn: Stichting Seva, Stichting Time Media Group en Instituut Het Centrum. Wij verwachten in de loop der jaren meerdere organisaties te mogen helpen.

### *Informatievoorziening*

Challenges vindt het belangrijk dat verschillende maatschappelijke vraagstukken van antwoorden worden voorzien. Afgelopen jaar, het jaar 2014, was een beweeglijk jaar in allerlei opzichten. Verschillende gebeurtenissen in de wereld hebben ook de mensen in Rotterdam en omstreken aangegrepen. De wereld globaliseert en Challenges heeft in het jaar 2014 getracht haar bijdrage te leveren aan het bieden van hulpmiddelen voor het omgaan met de lokale implicaties van deze globale kwesties. Door het organiseren van seminars en informatiebijeenkomsten zijn verschillende betrokken geïnformeerd over verschillende thematieken.

Tevens heeft Challenges haar bijdrage geleverd aan diverse informatiebijeenkomsten georganiseerd door andere organisaties actief in de non-profit sector. De bijdrage varieerde van het bieden van logistieke ondersteuning tot aan het bieden van hulp bij het organiseren van een seminar/informatiebijeenkomst.

### *Sport en recreatie*

Gedurende het jaar zijn er op doordeweekse avonden sportieve activiteiten georganiseerd met als doel isolement van jongeren en ouderen tegen te gaan. Deze sportavonden werden wekelijks goed bezocht en

hebben onze activiteiten opengesteld voor nieuwe gezichten. Deze individuen zijn op den duur in aanraking gekomen met de overige werkzaamheden van Challenges. Zodoende heeft deze activiteit geresulteerd in het werven van nieuwe vrijwilligers.

In het komende jaar zullen deze activiteiten wederom georganiseerd worden. Wij verwachten meerdere avonden in de week activiteiten in te plannen waar meerdere groepen aan kunnen deelnemen.

### *Vrijwilligers*

Eén van de sterkhouders van Challenges zijn vrijwilligers. Aangezien zijn vrijwilligers verantwoordelijk voor de realisatie van diverse evenementen in Nederland en zijn onmisbaar voor de Nederlandse economie. Challenges ziet haar vrijwilligers als haar meest waardevolle betrokkenen en is van mening dat een investering in haar vrijwilligers daarom altijd een basisvereiste is.

Het jaar 2014 heeft ons in dat opzicht nieuwe waardevolle vrijwilligers opgeleverd. Deze vrijwilligers hebben zich de activiteiten van Challenges eigen gemaakt en hebben zich in het vervolg volwaardig ingezet. Ons streven is om vrijwilligersaantallen te vermeerderen door in de toekomst diverse wervingsacties op te zetten.

Alle vrijwilligers zijn in ons optiek ‘onvervangbaar en onbetaalbaar’. Iedere vrijwilligers verdient het om de nodige aandacht te krijgen voor haar werkzaamheden. Om de vrijwilligers te belonen werken wij conform wettelijk toegestane bedragen - welke niet hoger zijn dan €150 per maand per vrijwilliger.

### *Startersbeurs*

Het delen van kennis is een groot goed en Challenges probeert hierin bij te dragen door jonge frisse krachten een startersbeurs te bieden. Het afgelopen jaar heeft Challenges in dit kader haar deuren geopend voor jonge talenten die door toedoen van het initiatief van het Startersbeurs de mogelijkheid krijgen om een tussenstap te maken alvorens te proeven van het echte werk.

Dit initiatief biedt jonge afgestudeerden de kans om ervaring op te doen alvorens aan de slag te gaan als fulltime medewerker. Door verschillende vacatures te delen met starters hebben wij afgelopen jaar geprobeerd om frisse krachten te winnen voor onze organisatie. Indien dit initiatief zich in de komende jaren zal blijven herhalen, dan zullen wij herhaaldelijk vacatures delen met de starters.

### *Reizen en excursies*

Challenges heeft in het afgelopen jaar verschillende uitjes georganiseerd in het kader van teambuilding. Naast haar eigen achterban zijn er tevens reizen georganiseerd voor andere betrokken van de stichting. Samen met haar team is er uitgeweken naar het noorden van het land, Texel. Gedurende deze werkkamp hebben sommige vrijwilligers en betrokkenen van Challenges gewerkt aan verschillende vraagstukken met betrekking tot de toekomst. Gedurende deze kamp zijn verschillende toekomstplannen besproken en is er gerecreëerd.

Daarnaast hebben een aantal van de teamleden een reis afgelegd naar Istanbul om wederom te werken aan teambuilding. Gedurende deze reis zijn eveneens nieuwe potentiële vrijwilligers uitgenodigd, wat bij terugkomst heeft geresulteerd in nieuwe vrijwilligers voor Challenges.

Wij zijn voornemens om in de toekomst verschillende locaties te bezoeken in het kader van teambuilding en het kennismaking met nieuwe individuen. De mens staat centraal in onze optiek en wij zijn van mening dat vrijwilligers en andere betrokkenen alle aandacht verdienen.

### *Onderzoek*

Het jaar 2014 heeft ons op het gebied van onderzoek positieve resultaten opgeleverd. Twee vrijwilligers hebben in opdracht van Challenges onderzoek uitgevoerd naar diverse vraagstukken. Enerzijds is uitgebreid onderzocht welke wetten en regels gelden voor stichtingen en verenigingen. Dit onderzoek is dusdanig uitgevoerd dat onze betrokkenen er profijt van kunnen hebben.

Anderzijds is er een (klant)tevredenheidsonderzoek uitgevoerd naar aanleiding van een salarisadministratie programma. Dit onderzoek heeft betrekking gehad op de betrokkenen van Challenges.

In de toekomst zijn we voornemens kleinschalige onderzoek uit te laten voeren in het kader van een betere werkuitvoering bij verschillende organisaties. Studenten zullen benaderd worden om hun ideeën met ons te delen. Wij zullen bereid zijn deze studenten in contact te brengen met geschikte afstudeerplekken.

### *Het bestuur*

	<b>Taak</b>	<b>Beloning</b>
Dhr. Erdinc Oytan	Voorzitter	Vrijwillig
Dhr. Abdulkadir Eroglu	Secretaris	Vrijwillig
Dhr. Ahmed Nureddin Kara	Penningmeester	Vrijwillig

Wij ontvangen tevens de steun van diverse partners met ieder hun eigen expertisegebieden. Dit maakt ons werk er ook gemakkelijker op.

## Stichting Challenges

---

Adres:

Diergaardesingel 58  
3014 AD Rotterdam

Website:

[www.stichtingchallenges.nl](http://www.stichtingchallenges.nl)

E-mail:

[info@stichtingchallenges.nl](mailto:info@stichtingchallenges.nl)