

Stichting Challenges

Beleidsplan 2015-2018

2015-2018

13 januari 2015



ADRES

Diergaardesingel 58, 3014 AC Rotterdam

KVK

24422803

MAIL

info@stichtingchallenges.nl

WEB

www.stichtingchallenges.nl

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Visie en Missie	4
Ambities	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.,6 en 7
Bestuur en Beloningsbeleid	8

Inleiding

Wie zijn wij?

Challenges is een onafhankelijke stichting opgericht in het jaar 2005, na de afschaffing van de ondersteuningsfunctie FORUM (Instituut voor Multiculturele Ontwikkeling). Na het vervallen van het FORUM instituut is er vraag ontstaan naar ondersteuning en begeleiding bij vrijwilligers organisaties. Hierop hebben acht lokale organisaties die op het gebied van onderwijs, integratie en vrijwilligerswerk actief zijn, het initiatief genomen om een stichting genaamd 'Challenges' op te richten.

Stichting Challenges houdt zich bezig met het ontwikkelen en organiseren van trainingen, het geven van adviezen en het uitvoeren van innovatieve projecten en onderzoeken. Voorts bieden wij ter plaatse ondersteuning en begeleiding aan vrijwilligersorganisaties. Tevens worden door Challenges nieuwe werkmethode en materialen ontwikkeld op de hierboven genoemde werkterreinen. Consult en accountancy zijn tevens onderdelen die binnen Challenges volop in ontwikkeling zijn.

We verzorgen diverse vormen van ondersteuning, variërend van training en coaching tot organisatieadvies en trajectbegeleiding. Met haar deskundigheid wil Challenges mensen en organisaties stimuleren betrokken te raken en een bijdrage te leveren aan de kwaliteit van hun leef- en werkomgeving.

Dit beleidsplan zal u een beeld geven van de activiteiten en projecten die Stichting Challenges uitvoert en aankomende jaren zal gaan uitvoeren.

Visie

De Stichting Challenges wil zich inzetten voor het vergroten van verdraagzaamheid tussen sociaal-culturele gemeenschappen jegens elkaar, het vergroten van toegankelijkheid van algemene voorzieningen en het sluiten van allianties tussen overheden en zelforganisaties. Essentieel daarbij is dat het gaat om migranten- en autochtonenorganisaties die een veel draagvlak hebben in de samenleving. Tevens dienen overheden deze organisaties als volwaardige gesprekspartner te erkennen. De emancipatie – de belangrijkste stap naar volwaardige integratie - vindt volgens Challenges het snelst plaats wanneer dit proces van binnenuit wordt gestimuleerd en gepaard gaat met een gezonde druk van buitenaf.

Missie

Stichting Challenges is opgericht met het idee vrijwilligersorganisaties en studenten te helpen. Deze taak willen we verwezenlijken doormiddel van geven van adviezen, inspireren, begeleiden, coachen, ondersteunen en adviseren.

Onze doelstellingen zijn:

- leveren van een bijdrage aan de totstandkoming van een harmonieuze samenleving in Nederland waarin het individu ruimte krijgt om zichzelf enerzijds zo goed mogelijk te ontwikkelen en anderzijds verantwoordelijkheid te dragen en zich optimaal in te zetten voor een vitale, vreedzame en leefbare samenleving. Dit willen wij bereiken door het organiseren van bijeenkomsten voor verschillende groepen;
- het leveren van een bijdrage aan het bevorderen van zo optimaal mogelijke maatschappelijke participatie, emancipatie, integratie, solidariteit, interculturalisatie en burgerschapszin van individuen en gemeenschappen in de Nederlandse samenleving;
- het leveren van bijdragen aan het ontwikkelen van individuele competenties binnen organisaties en overheden zodat deze zo goed mogelijk toegerust zijn om op de juiste manier om te gaan met spanningen en veranderende verhoudingen binnen de veranderende Nederlandse samenleving;
- het leveren van bijdragen aan de verbetering van de sociaaleconomische positie en de (sociale) groei van sociaaleconomisch zwakkeren in de Nederlandse samenleving. Dit kunnen we bereiken door trainingen te geven aan mensen en organisaties die daar behoefte aan hebben.

Wij hebben geen winstoogmerk bij onze werkzaamheden en streven ook geen commerciële doeleinden na.

Ambities

1. Onderzoek

Wij willen de aankomende drie jaar onderzoek laten verrichten in samenwerking met onze partners om de kwaliteit van onze werkzaamheden te verbeteren. Dit onderzoek zal gericht zijn op onderwijs, integratie en welzijn.

2. Projecten

Naar aanleiding van ontwikkelingen binnen de maatschappij op het gebied van onderwijs, integratie en vrijwilligerswerk willen wij als Challenges projecten tot stand brengen. Afhankelijk van het werkveld worden strategische partners gezocht om projecten effectief in te richten teneinde de projectdoelstellingen te verwezenlijken. Ter ondersteuning van deze projecten zullen wij vrijwilligersorganisaties en overheden benaderen.

3. Materiaalontwikkeling

Onze deskundigen ontwikkelen constant cursus- en trainingsmateriaal. Deze materialen worden op maat ontwikkeld; dat wil zeggen dat onze deskundigen groepsgewijs en per niveau kijken wat aan materialen nodig is. Wij zullen proberen dit de komende tijd voort te zetten en zullen ook stagiaires vinden om onze deskundigen te ondersteunen.

4. Trainingen

Sinds onze oprichting richten we ons voornamelijk op het geven van trainingen. Wij zullen deze lijn blijven voortzetten door middel van onderstaande trainingen.

a) Huiswerkbegeleiding

Het helpen en ondersteunen van de jeugd, zodat zij succesvoller kunnen zijn op school en in hun verdere leven. Wij staan voor het model dat de oudere jeugd de jongere jeugd begeleidt.

b) Time-management

Meer doen in minder tijd, dat is vaak het probleem waar velen tegen aan lopen. Met name jongeren hebben tegenwoordig steeds meer last van dit probleem. De studiedruk wordt steeds groter en studiefinanciering is zelden meer kostendekkend, waardoor steeds meer jongeren naast hun studie kiezen voor een betaalde baan. Vrijwilligerswerk wordt vanwege bovengenoemde redenen nauwelijks meer verkozen. Desondanks zijn er nog altijd studenten die kiezen voor vrijwilligerswerk. Wij zullen trainingen organiseren met onderwerpen als effectief werken, efficiënt werken en tijdsbesteding. Met deze trainingen worden studenten bewuster gemaakt in hun tijdsindeling; hierdoor kan tijdverspilling worden voorkomen.

c) Mentoring

Dit is een begeleidende activiteit waarbij een meer ervaren persoon een minder ervaren persoon begeleidt door het uitwisselen van praktische ervaringen en het geregeld geven van feedback. Dit is een steeds belangrijker wordende instrument om sociale sturing te geven. Stichting Challenges zal jaarlijks ongeveer een groep van tien mentoren trainen waardoor twintig leerlingen gecoacht kunnen worden.

d) Ouderbetrokkenheid

Er zullen training worden gegeven met betrekking tot ouderbetrokkenheid. Een groep ouderen zullen in de gelegenheid worden gesteld aan de training deel te nemen. Door deelname krijgen ouders meer inzicht in hun handelen ten opzichte van hun kinderen en in het Nederlandse. Hierdoor zal de relatie tussen de ouders en het kind verbeteren.

e) Ouderparticipatie

Uit recent onderzoek blijkt dat ouders niet altijd goed op de hoogte zijn van wat hun kinderen op school doen. Om ouderparticipatie te verbeteren zullen vanuit de belevingswereld van ouders trainingen en trajecten op maat worden ontwikkeld die goed aansluiten bij de wensen en de behoeften van de scholen.

f) Bestuursvaardigheden van vrijwilligersorganisaties

Onze deskundigen hebben een training ontwikkeld voor bestuurders van stichtingen en verenigingen. Met deze training kunnen bestuurders bewuster worden van de wijze waarop stichting en/of vereniging worden bestuurd. Wij zullen aan onervaren bestuurders coaching bieden.

5. Consulting

Sinds de oprichting is Challenges bezig met consulting. Consultancy is een werkveld dat we verder willen ontwikkelen en uitbreiden. De komende jaren willen we organisaties en studenten in de ruimste zin ondersteuning en advies bieden. Stichting Challenges opereert te allen tijde zonder winstoogmerk. Wij bieden de basiskennis door coaching en ondersteuning van processen, waarbij zekerheid en kwaliteit gewaarborgd kunnen worden. In de toekomst zullen wij projecten starten waarbij we consulting nog verder naar voren komt, zodat bijvoorbeeld organisaties met geringe procesbeschrijvingen hun werkprocessen kunnen verfijnen. Ook studenten kunnen deelnemen aan deze activiteiten om hun kennis te verbreden en in contact te komen met stichtingen en verenigingen. De activiteiten kunnen bestaan uit de volgende:

- Seminars
- Cursussen
- Advisering
- Ondersteuning
- Begeleiding

Enkele voorbeelden van de basiskennis die tijdens bovengenoemde activiteiten overgebracht kunnen worden zijn:

- Advies voor het opstellen van een beleidsplan en het aanvragen van subsidie;
- Het inrichten van processen;
- Het op elkaar afstemmen van processen;
- Processen te verbeteren door ze te herzien (d.m.v. feedback);
- Het aanmaken van deelprocessen, waardoor er functiescheidingen ontstaan;
- Het geven van seminars met conceptueel uitdagende onderwerpen.

6. Financiën

Challenges biedt aan vrijwilligersorganisaties financiële hulp. Financiële hulp bestaat uit volgende elementen:

- Beheer financiën;
- Fondsenwerving;
- Sponsor;
- Donaties;
- Jaarrekening;
- Jaarlijkse controle.

Met bovenstaande elementen helpen wij de stichtingen en verenigingen die daar behoefte aan hebben, bijvoorbeeld wanneer deze moeite hebben met het vinden van sponsors en donateurs. Onze deskundigen gaan dan met ze om de tafel en proberen hen wegwijs te maken. Onze deskundigen zijn hierin getraind en zullen stichtingen en verenigingen zoveel mogelijk helpen.

Ons streven is om deze activiteit voort te zetten en - als het kan – de reikwijdte van de hulp bij financiële zaken vergroten.

7. Vrijwilligerswerk

Vrijwilligers zijn het cement van de samenleving. Dankzij de inzet van deze vrijwilligers kunnen wij onze werkzaamheden verrichten. Daarom zijn wij op zoek naar (nog) meer vrijwilligers.

Wij willen dan ook een netwerk van vrijwilligers opbouwen. Met dit netwerk kunnen willekeurige stichtingen en verenigingen voor de werving en selectie van vrijwilligers bij ons aankloppen.

Bestuur en Beloningsbeleid

Het bestuur bestaat uit:

Erdinc Oytan: voorzitter

Nurettin Kara: penningmeester

Abdulkadir Eroglu: secretaris

Het bestuur vertegenwoordigt de stichting. De leden van het bestuur genieten geen beloning voor hun werkzaamheden. Op declaratiebasis ontvangen de bestuurders wel vergoeding voor de kosten gemoeid met de uitoefening van hun bestuursfunctie. De werkwijze van het bestuur, waaronder de wijze van vergaderen en het nemen van besluiten, is vastgelegd in de statuten van de stichting.

De stichting werkt voornamelijk met vrijwilligers. De stichting kent alleen een vrijwilligersvergoeding van maximaal € 1.500,- per jaar toe aan haar vrijwilligers. Dit is geheel conform de overheidsregels.

De stichting heeft één betaalde medewerker in dienst.

